

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Смоленский государственный университет спорта»

Принято на
Ученом совете ФГБОУ ВО «СГУС»
протокол № 12

«26» мая 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ФГБОУ ВО «СГУС»

И.А. Дьячук

«27» мая 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о центре карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив
учебно-методического управления ФГБОУ ВО «СГУС»

Смоленск, 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель и задачи Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив Учебно-методического управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленского государственного университета спорта» (далее – Положение, Центр), направления деятельности, функции, а также порядок его взаимодействия с другими подразделениями Университета.

1.2. Центр является структурным подразделением Учебно-методического управления университета и подразделяется на две группы: группа по практике, профориентации и трудоустройству (далее – группа 1); группа по молодежной политике и студенческим инициативам (далее – группа 2).

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется следующими документами:

Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утверждённым приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 г. № 245;

приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от № 885/390 (совместно с Минпросвещения России от 05.08.2020 г.) «О практической подготовке обучающихся»;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.09.2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования»;

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утверждённым приказом Минобрнауки России от 19.10.2013 г. № 1259;

Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по реализуемым Университетом направлениям подготовки;

Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 г. № 2223-р;

Уставом Университета;

локальными нормативными актами Университета.

2. Основная цель и задачи Центра

Цель деятельности Центра – создание условий, способствующих практической подготовке, профориентации, содействию занятости, а также трудоустройству выпускников Университета; реализация государственной молодежной политики; развитие и поддержка студенческих инициатив, волонтерской деятельности и творческого потенциала молодежи.

Основные задачи деятельности Центра:

Группа 1: практика, профориентация и трудоустройство выпускников:

организовывать и обеспечивать на высоком организационно-методическом уровне все виды практик;

совершенствовать основные профессиональные компетенции и воспитывать профессионально значимые качества личности специалиста;

организовывать, координировать, контролировать и осуществлять учет учебной и воспитательной работы со студентами на всех видах практики;

совершенствовать методическое обеспечение учебного процесса и контролировать методическую работу кафедр, обеспечивающих организацию и руководство на базах практики;

обеспечивать практикантов местом для прохождения практики и методическим руководством;

организовывать и осуществлять взаимодействие с образовательными учреждениями среднего общего и среднего профессионального образования;

участвовать в работе приемной комиссии в качественном отборе абитуриентов Университета;

развивать систему взаимоотношений между Университетом, предприятиями, организациями и учреждениями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников (далее – кадровые партнеры), обучающимися и выпускниками Университета;

консультировать и сопровождать обучающихся и выпускников Университета по вопросам занятости и трудоустройства;

содействовать получению обучающимися практических навыков в реализации механизма гарантированного трудоустройства;

прогнозировать трудоустройство выпускников Университета, основанное на аналитических данных;

разрабатывать предложения по совершенствованию образовательных программ в целях повышения конкурентоспособности обучающихся и выпускников Университета на рынке труда;

информировать обучающихся и выпускников о стажировках, практиках и вакансиях кадровых партнеров, организации студенческих отрядов разной направленности и иных карьерных возможностях;

изучать интересы, склонности и способности вероятных студентов, их готовность к сознательному выбору профессии и профиля обучения в высшем учебном заведении;

содействовать трудоустройству выпускников Университета в соответствии с присвоенной квалификацией;

планировать, совместно с выпускающими кафедрами мероприятия по трудоустройству, проводимые в Университете (на факультетах);

осуществлять сбор необходимой информации о выпускниках текущего года;

организовывать встречи выпускников различных специализаций с представителями работодателей;

обобщать представленные кафедрами и факультетами данные по Университету о выпускниках и их дальнейшем трудоустройстве;

информировать о вакансиях, предлагаемых службой занятости Смоленска и Смоленской области, агентствами по трудоустройству, а также организациями и учреждениями, осуществляющими свою деятельность по направлениям и профилям подготовки СГУС;

анализировать потребности рынка труда отрасли физической культуры и спорта;

обучать командные составы линейных студенческих отрядов, действующих на базе Университета;

привлекать учащуюся молодежь к участию в деятельности студенческих отрядов;

поддерживать и развивать традиции движения студенческих отрядов.

Группа 2: молодежная политика и студенческие инициативы:

формирование активной гражданской позиции и патриотического воспитания;

развивать студенческое самоуправление и общественную активность;

развивать студенческие творческие коллективы и студии;

проводить культурно-массовые мероприятия, направленные на формирование общей корпоративной культуры вуза;

осуществлять информационное сопровождение и продвижение молодежной политики и студенческих инициатив;

формировать положительный имидж вуза как центра развития активной молодежи;

сохранять и преумножать традиции Университета, формировать чувство патриотизма и солидарности у сотрудников и обучающихся;

осуществлять реализацию государственной молодежной политики в Университете в соответствии со Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года;

осуществлять профилактику асоциальных явлений в молодежной среде.

3. Функции Центра

Для достижения цели и задач Центр выполняет нижеследующие функции по направлениям деятельности:

3.1. Группа 1 – практика, профориентация и трудоустройство выпускников

3.1.1. Взаимодействие с кадровыми партнерами, а также органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной

службы занятости населения субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, общественными организациями и объединениями работодателей:

формирование базы потенциальных работодателей с учетом имеющихся в Университете направлений (профилей) образования, установление и развитие партнерских связей;

мобилизация участия кадровых партнеров в отборе и поддержке обучающихся в целях обеспечения гарантий их трудоустройства;

осуществление мер по системному взаимодействию Университета и обучающихся с кадровыми партнерами, в том числе проведение карьерных мероприятий;

участие в государственных программах и проектах кадровых партнеров, направленных на предоставление студентам возможности прохождения стажировок по направлению обучения;

привлечение кадровых партнеров к деятельности по формированию кадровых резервов из числа обучающихся и выпускников Университета;

заключение соглашений с предприятиями и организациями в целях реализации регулярных практик и стажировок;

установление и поддержание связей с HR-сообществом, кадровыми агентствами, органами государственной службы занятости населения субъекта Российской Федерации;

содействие занятости и трудоустройству студенческой молодежи на временные и сезонные работы, в том числе организация вторичной занятости; содействие реализации программ целевого обучения.

3.1.2. Карьерное сопровождение обучающихся и выпускников Университета:

развитие системы профессионального ориентирования и профессионального консультирования обучающихся;

содействие социальной адаптации обучающихся и выпускников на рынке труда посредством проведения и организации обучающих мероприятий;

консультационно-методическое сопровождение обучающихся и выпускников Университета по вопросам формирования индивидуальной образовательной и карьерной траектории в соответствии с имеющейся квалификацией и кадровыми приоритетами;

реализация мер, направленных на формирование и/или поддержание цифровых платформ для взаимодействия Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив кадровых партнеров, обучающихся и выпускников Университета;

информационно-методическое обеспечение организации и проведения практического обучения в соответствии с образовательными стандартами специальностей и направлений;

координация работы и разработка регламентирующих документов Университета по организации и проведению практик обучающихся;

организация планирования и учета средств, необходимых для проведения всех видов практической подготовки обучающихся;

развитие и поддержание сотрудничества, закрепление связей с кадровыми партнерами Университета по вопросам прохождения практик и стажировок обучающихся;

проведение анализа качества и эффективности практической подготовки обучающихся, разработка предложений по совершенствованию деятельности Университета в сфере организации и проведения практик;

содействие обучающимся в формировании важнейших общекультурных компетенций посредством организации дополнительных образовательных курсов, а также проектной деятельности, направленной на получение обучающимися практических навыков.

3.1.3. Анализ рынка труда и оценка деятельности Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив:

анализ потребности регионального рынка труда в специалистах, подготовку которых осуществляет Университет, изучение потребности в квалифицированных кадрах предприятий и организаций регионов России;

мониторинг и анализ трудоустройства выпускников Университета;

проведение опросов среди кадровых партнеров Университета по оценке эффективности деятельности Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив;

внесение на рассмотрение руководству Университета предложений в рамках компетенции Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив;

выработка предложений по изменению образовательных программ Университета с учетом сложившейся на рынке труда, а также перспектив его развития;

сотрудничество с подразделениями Университета и центрами карьеры других университетов по вопросам развития системы трудоустройства обучающихся и выпускников;

перспективное планирование и координация необходимого взаимодействия всех структурных подразделений Университета в области обеспечения профессионального роста, сопровождения карьеры, содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Университета;

осуществление мониторинга по трудоустройству выпускников, обучающихся по договору о целевом обучении.

3.1.4. Продвижение и взаимодействие со средствами массовой информации:

информационное сопровождение деятельности Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив на официальном сайте Университета и в социальных сетях, направленное на повышение эффективности взаимодействия с кадровыми партнерами, обучающимися и выпускниками Университета;

публикация информации о стажировках, практиках, вакансиях кадровых партнеров и иных карьерных возможностях для обучающихся

и выпускников Университета на цифровых платформах Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив;

представление интересов Университета в сторонних организациях по вопросам содействия трудоустройству и карьерного развития;

формирование положительного имиджа Центра карьеры, молодежной политики и студенческих инициатив в студенческой среде, сообществах работодателей и СМИ.

3.2. Группа 2 – молодёжная политика и студенческие инициативы:

3.2.1. Формирование активной гражданской позиции и патриотическое воспитание:

разработка и реализация программ патриотического воспитания;

организация мероприятий гражданско-патриотической направленности;

содействие развитию волонтерского движения;

формирование активной гражданской позиции;

стимулирование участия студентов в общественной жизни вуза и города, формирование гражданских компетенций;

сохранение и преумножение традиций Университета;

3.2.2. Развитие студенческого самоуправления и общественной активности:

поддержка и развитие органов студенческого самоуправления;

создание условий для реализации студенческих инициатив;

обеспечение информационной, организационной и ресурсной поддержки проектов, предложенных студентами;

организация и проведение образовательных мероприятий по развитию лидерских качеств и компетенций;

содействие межвузовскому сотрудничеству в области студенческого самоуправления;

3.2.3. Развитие студенческих творческих коллективов и студий, проведение культурно-массовых мероприятий:

поддержка и развитие студенческих творческих коллективов и студий;

планирование и организация культурно-массовых мероприятий;

создание условий для самореализации студентов в сфере культуры и творчества;

формирование корпоративной культуры вуза.

3.2.4. Информационное сопровождение, продвижение и формирование имиджа:

создание единой информационно-коммуникационной платформы для продвижения молодежной политики и студенческих инициатив;

разработка и поддержка контента на официальных сайтах, в социальных сетях, СМИ, освещающих деятельность по направлениям молодежной политики;

организация мероприятий, направленных на демонстрацию достижений студентов и вуза, участие в публичных событиях, взаимодействие с внешней аудиторией.

3.2.5. Реализация государственной молодежной политики и профилактика асоциальных явлений:

обеспечение соответствия деятельности вуза федеральным и региональным нормативным актам в сфере молодежной политики;

разработка программ профилактики асоциальных явлений, а также организация и проведение мероприятий, направленных на предупреждение употребления психоактивных веществ, других деструктивных форм поведения;

предупреждение межнациональных конфликтов, противодействие идеологии терроризма и профилактика экстремизма.

4. Структура и управление Центром

4.1. Структура Центра определяется реализуемыми функциями, направлениями деятельности, а также условиями и особенностями работ, возложенных на Центр, и отражается в штатном расписании, которое утверждается ректором Университета.

4.2. Руководство Центра осуществляет Начальник, назначаемый приказом ректора Университета по представлению курирующего проректора.

4.3. Начальник Центра непосредственно подчиняется начальнику учебно-методического управления Университета.

4.4. Условия труда, должностные обязанности, права и ответственность каждого сотрудника Центра определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, должностными инструкциями, а также правилами внутреннего трудового распорядка Университета.

5. Права и ответственность сотрудников Центра

5.1. Для осуществления своих функций Центр имеет право:
запрашивать необходимую информацию у других структурных подразделений Университета для осуществления функций Центра;

вносить предложения о совершенствовании деятельности Центра, а также образовательных программ руководству Университета;

подготавливать проекты приказов и согласовывать документы в рамках компетенции Центра;

знакомиться с документами структурных подразделений Университета, связанных с организацией занятости и трудоустройства обучающихся и выпускников;

вести научные исследования во исполнение цели и задач Центра;
пользоваться компьютерной и иной оргтехникой, необходимой для обеспечения своей деятельности.

5.2. Сотрудники Центра несут ответственность:

за качественное и своевременное выполнение возложенных на Центр задач и функций;

за сохранность конфиденциальных сведений, содержащихся в документах, используемых в работе Центра;

за ведение документации в соответствии с требованиями локальных нормативных документов Университета;

за квалифицированное разъяснение по вопросам, относящимся к компетенциям Центра.

Обязанности и ответственность каждого сотрудника определяются должностными инструкциями.

6. Взаимодействие с другими структурными подразделениями Университета и внешними организациями

6.1. Взаимодействие Центра с другими структурными подразделениями Университета определяется целью, задачами и функциями, возложенными на него настоящим Положением.

6.2. Взаимодействие Центра с министерствами и ведомствами, органами власти, общественными и студенческими организациями, а также другими вузами осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставными документами Университета.

6.3. Центр осуществляет сотрудничество с внешними предприятиями и организациями по вопросам занятости и трудоустройства обучающихся и выпускников, в том числе с кадровыми партнерами Университета.

7. Заключительные положения

6.1. Центр создаётся и прекращает деятельность приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом ректора Университета.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета.

СОГЛАСОВАНО:

И.о. проректора по учебной работе
и молодежной политике

А.В. Мазурина

Начальник юридического отдела

С.Н. Шевцов

В документе прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 9 (девять) листов

Начальник центра карьеры,
молодёжной политики
и студенческих инициатив

« 27 » 05 2026 г.



Н.Л.Язынина